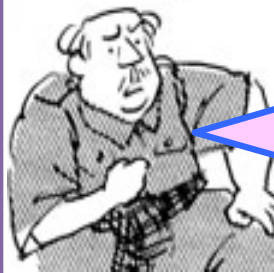
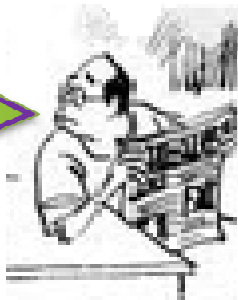


ความโปร่งใสในการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่

สัปดาห์นี้ เรามาคุยกันถึง
เรื่อง ความโปร่งใส
ในการใช้ดุลยพินิจกันเถอะ



ว่าแต่ว่า...
“ดุลยพินิจ”
คืออะไรล่ะ



ราชบัณฑิตยสถาน
บอกว่า “ดุลยพินิจ”
คือ การวินิจฉัยที่สมควร
หรือ การพิจารณา
ด้วยความเที่ยงธรรม

ดังนั้น “ดุลยพินิจ” จึงประกอบด้วย คำ ๒ คำ
คือ คำว่า “ดุล” กับ คำว่า “พินิจ”



ดุล แปลว่า เท่ากัน เสมอกัน



พินิจ แปลว่า พิจารณา

แต่ดุลยพินิจของ
เจ้าหน้าที่แต่ละคน
อาจแตกต่างกัน



หนึ่งในการส่งเสริมความโปร่งใส
ในการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ คือ การใช้คู่มือการปฏิบัติงาน

สศช. ได้จัดทำคู่มือเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน เช่น

- ✓ คู่มือแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับการพัสดุ
- ✓ คู่มือการอนุมัติการเบิกจ่ายเงินของ สศช.
- ✓ คู่มือการวิเคราะห์โครงการลงทุนภาครัฐ
- ✓ คู่มือการจัดทำแผนบริหารราชการแผ่นดิน ฯลฯ

ขอเชิญร่วมเติมเต็มหยดน้ำ  แห่งความโปร่งใส
ที่ คณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำ สศช.

หมายเลข ๓๗๐๗ - ๓๗๐๘



โปร่งใสเราทำได้ ร่วมสร้างพลังใจ ก้าวไปพร้อมกัน

Transparency NESDB Starts from YOU. It's all we do together.

ความโปร่งใสด้านการใช้ดุลยพินิจของ สศช.

ตามเกณฑ์การประเมิน
ของ ก.พ. ความโปร่งใส
ประกอบด้วย
๔ ด้าน ได้แก่

๑. ความพยายามริเริ่มของหน่วยงาน

๒. การเปิดเผยและมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร

๓. การใช้ดุลยพินิจ

๔. การมีระบบ กลไกจัดการรับเรื่อง ร้องเรียน

๓.๑ การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

๓.๒ การใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานบุคคล

๓.๓ ความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส

ขอเชิญร่วมเติมเต็มหยดน้ำ  แห่งความโปร่งใส
ที่ คณะทำงานประจำกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำ สศช.
หมายเลข ๓๗๐๗ - ๓๗๐๘



โปร่งใสเราทำได้ ร่วมสร้างพลังใจ ก้าวไปพร้อมกัน

Transparency NESDB Starts from YOU. It's all we do together.